

पुनर्निवृत्तीवरील सेवा निवृत्त कर्मचा-यांचे
सुधारित वेतनश्रेणीतील देणानाचे विनियमन.

महाराष्ट्र शासन,

वित्त विभाग,

शासन निर्णय क्रमांक: पुनिवे-१०८८/१९८५/सेवा-४,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक २४ जुलै १९९१.

शासन निर्णय

महाराष्ट्र नागरी सेवा [सुधारित वेतन] नियम, १९८८ च्या नियम २(२)(बी) नुसार जे शासकीय कर्मचारी ३१ डिसेंबर १९८५ रोजी किंवा तात्पूर्वी सेवानिवृत्त झाले, आणि ज्यांना सेवानिवृत्तीनंतर त्या तारखेत पुन्हा निवृत्त करण्यात आले आणि ज्यांच्या सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्निवृत्तीचा कालावधी त्या तारखेनंतर वाढवून दिलेला आहे अशांना महाराष्ट्र नागरी सेवा [सुधारित वेतन] नियम, १९८८ लागू नाहीत. अशा व्यक्तींना सुधारित वेतनश्रेणीचा लाभ देण्यात यावा काय त्याचे सुधारित देताना-श्रेणीत वेतन कशाप्रकारे निश्चित करावे हा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन आता असा निदेश देत आहे की, सुधारित वेतनश्रेणीचा लाभ १ जानेवारी १९८६ रोजी पुनर्निवृत्तीवर असलेल्या कर्मचा-यांना, या आदेशात पुढे नमूद केलेल्या तरतुदींच्या अधीन राहून देण्यात यावा. अशा व्यक्तींना [अ] त्या दिनांकाला त्यांना लागू असलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेणे चालू ठेवणे अथवा [ब] १ जानेवारी १९८६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी स्वीकारणे, यापैकी एक विकल्प निवडण्याची संधी देण्यात यावी. हे आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत आवश्यक तो विकल्प देण्यात यावा. या कालावधीपूर्वी विकल्प न दिल्यास पुनर्निवृत्त सेवा-निवृत्त कर्मचा-याने १ जानेवारी १९८६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी निवडली असे समजण्यात येईल. ज्या व्यक्ती १ जानेवारी १९८६ ला पुनर्निवृत्तीवर होत्या परंतु ज्यांचा पुनर्निवृत्तीचा कालावधी अगोदरच संपुष्टात आलेला आहे व जे तद्वत शासन सेवेत नाहीत अशा व्यक्तींच्या निदर्शनात हे आदेश आणण्यात यावेत.

३. निवृत्तिवेतन किंवा निवृत्तिवेतनविषयक द्वार लाभ घेऊन सेवानिवृत्त झालेला आणि ज्याचे पुनर्निवृत्तीवरील वेतन, हे लाभ किंवा त्याचा काही भाग यमरून निविष्ट करण्यात आले आहे अशा पुनर्निवृत्तीवर असलेल्या सेवानिवृत्त कर्मचा-याने १ जानेवारी १९८६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी निवडली असेल किंवा सुधारित वेतनश्रेणी निवडल्याचे समजण्यात आले असेल तेथे त्याचे सुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन विद्यमान वेतनश्रेणीतील विद्यमान वित्तलब्धी [निवृत्तिवेतन, मृत्यु-नि-सेवानिवृत्ति उपदानाचे अथवा निवृत्ति-वेतनारक्षकीच्या उपदानाचे निवृत्तिवेतन समुल्लेख मूल्य] अथवा विमान रु. ७५/- च्या अधीन राहून, विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनाच्या २० टक्के एवढ्या टप्प्यावर निविष्ट करण्यात यावे. अशा रीतीने काढण्यात आलेली रक्कम सुधारित वेतनश्रेणीतील टप्प्यात

जसा नसेल तार वेतन अगोदरच्या टप्प्याला निश्चित करण्यात यावे व त्यामधील फरक हा वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावा. अशा रीतीने काढण्यात आलेली रक्कम सुधारित वेतनश्रेणीच्या किमान वेतनापेक्षा कमी असेल तर वेतन, किमान वेतनाच्या टप्प्याला निश्चित करण्यात यावे. म्हणजेच सुधारित वेतनश्रेणीचे किमान वेतन ज्या निवृत्तिवेतन [मृत्यु-नि- सेवा निवृत्ति उपदानाचे अथवा निवृत्तिवेतना रक्कमीच्या उपदानाचे निवृत्तिवेतन सममूल्य धरून] असे वेतन देण्यात यावे. अशा रीतीने काढण्यात आलेली रक्कम सुधारित वेतनश्रेणीच्या किमान वेतनापेक्षा जास्त येत असेल तर वेतन, किमान वेतनाच्या टप्प्याला निश्चित करण्यात यावे, व त्यामधील फरक हा वैयक्तिक वेतन म्हणून देण्यात यावा. अशा सर्व प्रकरणात निवृत्तिवेतन हे स्वतःच ठरविले जाईल.

या प्रयोजनासाठी "विद्यमान वेतनश्रेणीतील विद्यमान विस्तृतवधी" मध्ये पुढील रकमांचा समावेश असेल -

[ए] विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतन,

[बी] मूळ वेतनात अनुस्य असा १ जानेवारी १९८६ रोजी अनुस्य असलेला महागाई भत्ता व तदर्थ महागाई भत्ता,

[सी] विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनावरील अनुस्य असलेली पहिली अंतरिम वाढ आणि दुसरी अंतरिम वाढ आणि

[डी] असाधारित, विद्यमान श्रेणीतील वैयक्तिक वेतन.

४. सुधारित वेतनश्रेणीतील पुढील वेतनवाढ विद्यमान वेतनश्रेणीत ज्या दिनांकास वेतनवाढ देण्यात आली अतः तो दिनांक किंवा सुधारित वेतनश्रेणीत ज्या दिनांकास वेतनवाढ देय असेल तो दिनांक, यापेकी जो अगोदरचा दिनांक असेल त्या दिनांकाला देण्यात यावी.

५. जेथे पुनर्नियुक्तीवरील सेवानिवृत्त कर्मचारी विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेणे पावू ठेवण्याचा पर्याय निवडील तेथे वेतन पुन्हा निश्चित केले जाणार नाही. आणि वेतनश्रेणीतील सुधारणा झालीच नाही असे समजून ते वेतन घेणे पावू ठेवील.

६. या प्रयोजनासाठी "निवृत्तिवेतन" म्हणजे शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक - वेआशी १०८७/४२६/सेवा-१०, दिनांक १९ ऑगस्ट १९८७ प्रमाणे सुधारित झालेले अथवा केंद्र शासनाच्या आदेशाप्रमाणे सुधारित झालेले निवृत्तिवेतन. पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या सर्व निवृत्तिवेतन धारकांना त्यांचे सुधारित निवृत्तिवेतन लक्षात घेउन सुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन निश्चित करण्यासाठी त्यांच्या १ जानेवारी १९८६ पासून सुधारित झालेल्या निवृत्तिवेतनाची रक्कम ते ज्या कार्यालय प्रमुखाकडे जाय करित आहेत/होते त्यांना कळविणे आवश्यक राहिल.

७. शासन आणखी असाही सुनासा करित आहे की पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या ज्या निवृत्तिवेतनधारकांना विद्यमान वेतनश्रेणी दरमहा रु. १/- नागमात्र वेतन म्हणून देण्यात

आलेले आहे. त्याचे वेतन सुधारित वेतनश्रेणीत आलेली प्रमाणे निश्चित करण्यात यावे:-

[अ] वे शासकीय कर्मचारी १ जानेवारी १९८६ पूर्वी पुनर्नियुक्तीवर होते आणि ज्यांना दरमहा रु १/- नाममात्र वेतन म्हणून देण्यात येत होते आणि ज्यांची पुनर्नियुक्ती १ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतरही घालू राहिली अशा निवृत्तिवेतनधारकांचे १ जानेवारी १९८६ रोजी सुधारित वेतनश्रेणीमध्ये वेतन जणू काही ते १ जानेवारी १९८६ रोजी नव्यानेच पुनर्नियुक्त झाले आहेत असे समजून निश्चित करण्यात यावे. ही वेतननिश्चिती महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तिवेतन] नियम, १९८२ मधील नियम १५७ च्या तरतुदीनुसार करण्यात यावी. या प्रयोजनासाठी "शेवटचे वेतन" म्हणजे निवृत्तीच्यावेळी असुधारित वेतनश्रेणीत त्यांनी घेतलेले मूळ वेतन अधिक निवृत्तीच्यावेळी त्यांनी घेतलेला महागाई भत्ता, तदर्थ महागाई भत्ता, आणि असल्यात, पहिली व दुसरी अंतरिम वाढ अधिक किमान रु ७५/- च्या अधीन राहून विद्यमान वेतनश्रेणीतील मूळ वेतनाच्या २० टक्के इतकी रक्कम.

[ब] वे शासकीय कर्मचारी ३१ डिसेंबर १९८५ पूर्वी सेवा निवृत्त झालेले असून १ जानेवारी १९८६ रोजी किंवा त्यानंतर प्रथमच पुनर्नियुक्त झालेले आहेत अशा कर्मचा-यांचे पुनर्नियुक्तीवरील वेतन प्रारंभापासून महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तिवेतन] नियम, १९८२ मधील नियम १५७ च्या तरतुदीनुसार निश्चित करण्यात यावे. या प्रयोजनासाठी, "शेवटचे वेतन" हे वर [अ] या ठिकाणी नमूद केल्याप्रमाणे असेल.

८. निवृत्तिवेतनधारकास पुनर्नियुक्त करण्यास सक्षम असणारा प्राधिकारी या आदेशानुसार पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या निवृत्तिवेतनधारकाचे वेतन निश्चित करील. तथापि महाराष्ट्र नागरी सेवा [सुधारित वेतन] नियम, १९८८ प्रमाणे करण्यात आलेली वेतननिश्चिती पडताळून पाहण्यासाठी स्थापन करण्यात आलेल्या वेतन पडताळणी पथकाकडून ही वेतननिश्चिती पडताळून पाहण्यात येईल.

९. या आदेशाची हंगामी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. ना. कुम्कर्णी,

शासनाचे उप सचिव.

प्रति

महालेखापाल, [लेखा व अनुसूच्यता]-१, महाराष्ट्र, मुंबई,
महालेखापाल, [लेखा व अनुसूच्यता]-२, महाराष्ट्र, नागपूर,
महालेखापाल, [लेखा परीक्षा]-१, महाराष्ट्र, मुंबई,

महालेखापाल, [लेखा परीक्षा]-२, महाराष्ट्र, नागपूर.

संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई.

अधिकांश व लेखा अधिकारी, मुंबई.

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.

राज्यपालाचे सचिव,

मुख्य मंत्र्यांचे सचिव,

सर्व मंत्री व राज्यांमधील वारी खाजगी सचिव.

मंत्रालयातील सर्व विभाग,

सर्व विभागीय आयुक्त.

मंत्रालयाच्या सर्व विभागांमधील विभाग प्रमुख, आयुक्त प्रमुख.

* प्रबंधक, मूळ न्याय शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई.

* प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई.

* सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई.

* सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई.

* प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई.

मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, कोकण भवन, वाशी, नवी मुंबई.

उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी लेखा, मुंबई/पुणे/नागपूर/डीरेगावाय/

नाशिक/अमरावती.

सर्व विल्हा कोषागार अधिकारी.

विशेष आयुक्त, महाराष्ट्र तटन, जेफर्सन रोड, नवी दिल्ली.

जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई.

सर्व विल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,

संचालक, नगरपालिका प्रशासन, मुंबई.

वित्त विभागातील सर्व कार्यालये.

निवड पत्रिका, कार्यालय सेवा-४.

नागपूर.

Regulation of pay in the revised pay scales.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA,
Finance Department,
Resolution No. RES-1088/1185/SER-4,
Mantralaya, Bombay 400 032, dated 24th July 1991.

R E S O L U T I O N

The Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988, are not applicable to Government servants who retired on or before 31st December 1985 and who were on re-employment on that date, including those whose period of re-employment extended after that date, vide Rule 2(11)(g) thereof. The question of extension of benefit of the revised pay scales to such persons and the manner in which their pay should be fixed in the revised pay scales has been under consideration of Government.

2. Government is now pleased to direct that the benefit of the revised pay scales should be extended to those who were on re-employment on 1st January 1986, subject to the orders herein-after contained. Such persons should be given an option either (i) to continue to draw pay in the existing scales applicable to them on that date or (ii) to come to the revised scales with effect from 1st January 1986. Necessary option should be exercised within three months of the date of issue of these orders, failing which the re-employed pensioners shall be deemed to have elected the revised scale of pay with effect from 1st January 1986. These orders may also be brought to the notice of the persons who were on re-employment on 1st January 1986 but whose re-employment period is already over and are not in service now.

3. Where the re-employed pensioner, who retired with a pension or any other retirement benefits and whose pay was fixed on re-employment with reference to these benefits or ignoring a part thereof, elects or is deemed to have elected to move to the revised scale from 1st January 1986, his pay in the revised scale should be fixed at the stage equal to his existing emoluments in the existing scale (inclusive of pension and

pension equivalent of Death-cum-Retirement Gratuity or Gratuity in lieu of pension) plus an amount representing 20% of the basic pay in the existing scale, subject to a minimum of Rs.75/-. If the amount so arrived at is not a stage in the revised scale, the pay should be fixed at the stage next below that amount, the difference being granted as personal pay. If the amount so arrived at is less than minimum of the revised scale, the pay should be fixed at the minimum. No amount should be given the minimum of the revised scale plus pension, including pension equivalent of Death-cum-Retirement Gratuity or Gratuity in lieu of pension. If the amount so arrived at, exceeds the maximum of the revised scale, the pay should be fixed at the maximum, the difference being allowed as personal pay. In all these cases the pension will be drawn as a separate entity.

For this purpose, the "existing emoluments in the existing scale" should include --

- (a) the basic pay in the existing scale;
- (b) dearness allowance and ad-hoc dearness allowance admissible as on 1st January 1948 on the basic pay;
- (c) the amounts of first interim relief and second interim relief admissible on the basic pay in the existing scale; and
- (d) Personal pay, in the existing scale, if any.

4. The next increment in the revised scale should be allowed on the date on which an increment would have been earned in the existing scale or on the date on which an increment falls due in the revised scale, whichever is earlier.

Government of India. All re-employed pensioners would, therefore, be required to intimate to the Heads of Offices in which they are/were working the amount of pension so revised with effect from 1st January 1986 for the purpose of fixation of their pay in the revised scale after taking into account their revised pension.

7. Government is further pleased to clarify that the pay of the re-employed pensioners who were allowed a token pay of Re.1/- per month in the existing scale, shall be fixed in the revised scale, as under:-

(A) In the case of a Government servant who was re-employed prior to 1st January 1986 and who was allowed a token salary of Re.1/- per month and who continues to be on re-employment on or after 1st January 1986, the pay in the revised scale should be fixed as on 1st January 1986, afresh as if he was re-employed on 1st January 1986.

Such pay fixation should be done in terms of Rule 157 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. For this purpose, 'last pay drawn' shall mean the basic pay drawn by him in the pre-revised scale at the time of his retirement plus Dearness Allowance, Ad-hoc Dearness Allowance and first and second Interim Relief, if any, drawn by him on the date of retirement, plus an amount representing 20% of the basic pay in the existing scale, subject to a minimum of Rs.75/-.

(B) In the case of a Government servant who retired on or before 31st December, 1985 but is re-employed for the first time on or after 1st January 1986, the pay should be fixed ab initio in the revised scale in accordance with the provisions contained in Rule 157 of the Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982. For this purpose, "last pay drawn" will be the same as in (A) above.

8. The pay of the re-employed pensioners under these orders

shall be fixed by the authority which is competent to re-employ a pensioner. However, verification of pay in such cases will be done by the Pay Verification Unit, set up for the said purpose under the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1988.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A.N. KULKARNI,

Deputy Secretary to Government.

ENCLOSURE